



JAARVERSLAG COR 2020

GRIP op 2020

Het jaar 2020 is voor COR VRR, net als voor iedereen, een jaar geweest dat niet verlopen is zoals we gewend waren en verwacht hadden.

In januari spraken we zoals gebruikelijk met de bestuurder over de plannen voor het komende halfjaar. Corona sluimerde op de achtergrond, maar we hadden nog geen weet van wat dit voor 2020 werkelijk zou gaan betekenen. GRIP was een situatie die voorheen een beperkte periode van kracht was maar werd in 2020 de staat waarin we het hele jaar zouden verkeren en die zelfs in 2021 doorloopt.

De plannen binnen de hele organisatie zijn in 2020 aangepast, gewijzigd, doorgeschoven of juist met voorrang opgepakt. Al naar gelang de situatie vroeg en personeel hiervoor beschikbaar was.

De medezeggenschap heeft in de eerste lock down getracht grip op de medezeggenschap te houden en heel regelmatig spraken de algemeen directeur en de voorzitters van de OR'en met elkaar over de Corona-crisis waarin we beland waren en wat dit voor de VRR, de organisatie en de collega's betekende.

OR-verkiezingen en medezeggenschap

In maart werden er verkiezingen gehouden voor alle OR'en van de VRR. Juist op het moment dat we afscheid wilden nemen van de oude leden van de COR en de nieuwe leden van harte welkom wilden heten, begon de lock down in Nederland. Hierdoor moesten we het afscheid nemen uitstellen maar via deze weg willen wij alle oude OR-leden toch bedanken voor hun (soms zelfs vele jaren lange) bijdrage aan de Medezeggenschap. Op het moment dat het weer kan, zullen we opgepaste wijze het afscheid alsnog invullen.

Ontwikkelagenda

De Ontwikkelagenda wordt door ons als een belangrijk onderwerp gezien waar we bij betrokken willen zijn. In ons jaargesprek spoorde dhr. Aboutaleb ons ook aan om dit te blijven doen. "Niet bewegen is de dood in de pot", zei hij en dit beaamen we zeker. Wij hebben onze zienswijze gedeeld met de onderzoeker van Berenschot en kijken uit naar het definitieve resultaat. Wij willen graag betrokken blijven bij dit belangrijke onderwerp en de besluiten die het Algemeen bestuur gaat nemen.

Proactieve medezeggenschap

In 2021 moesten we wennen aan de nieuwe manier van vergaderen die, vanwege de lock downperioden en het besmettingsgevaar, digitaal plaats moesten vinden. De meningen over de effectiviteit van het vergaderen via TEAMS zijn verdeeld. Minder reisbewegingen om op vergaderlocaties te komen is fijn, maar het onderlinge contact wordt zeer gemist. Voor ons betekende dit dat we met de nieuwe OR-leden via het beeldscherm kennis maakten.

Als medezeggenschap worden we binnen de VRR zo vaak als mogelijk al op voorhand meegenomen in plannen en trachten we proactief deel te nemen aan de diverse projecten. Onze bedoeling is dat we op voorhand mee kunnen denken en we hierdoor niet worden verrast met advies- of instemmingsverzoeken.

De COR heeft een aantal commissies, zoals de commissie VGWM, commissie HR, Verkiezingscommissie, waar zaken worden voorbereid of in klein comité besproken worden met diverse dossierhouders en afdelingshoofden.

Wij zijn tevreden over de transparante wijze waarop wij geïnformeerd worden binnen de commissies. De gebruikelijke rapportages vanuit de organisatie hopen we in 2021 weer volgens de afgesproken frequenties te kunnen ontvangen.

Enkele behandelde onderwerpen:

WNRA: Instemming Personeelshandboek 2e versie

Het was lastig om alle bestaande regelingen gebundeld te krijgen in het Personeelshandboek. Alleen de medewerkers die onder de CAO Ambulance vallen werden genormaliseerd. Het was een zoektocht om duidelijk te krijgen welke regelingen vanuit de Rotterdamse regelingen en oude ambulanceafspraken nog van kracht waren en in het Personeelshandboek te recht moesten komen. Er is goed overleg gevoerd tussen de COR, commissie HR en de juristen van de afdeling HR. Afgesproken is dat de OR Ambulance en OR Meldkamer (Ambulance) verder samen met hun bestuurder het Personeelshandboek zullen beheren, omdat deze versie alleen op hen betrekking heeft. De WNRA voor het overige personeel van de VRR wordt binnen de COR behandeld.

Advies E-HRM systeem: Er is een positief advies gegeven, waarin we aandacht is gevraagd voor een goede implementatie. Voor de invoering wordt ruim de tijd genomen, waardoor hieraan tegemoet gekomen kan worden door de bestuurder.

Transitie AZRR naar VRR: Nadat we in 2019 over de overname van het aandeel BIOS positief advies uitgebracht hebben, stond in 2020 de transitie van het personeel van de AZRR naar de VRR op de agenda. De COR onderschrijft het belang van een goede governance en wij zien veel kansen om de Ambulance te verbeteren en meer samenwerking en synergie te vinden binnen de VRR op gebieden zoals scholing, oefening, huisvesting.

VRR Next 2.0 en strategische huisvesting: Vanuit de COR is deelgenomen aan de denktank VRR Next 2.0. Hybride werken (kantoor en thuis) zal verder uitgewerkt worden omdat dit de nieuwe standaard zal worden. Het strategisch Huisvestingsplan wordt begin 2021 voor advies verwacht. Wij verwachten meer synergie tussen de diverse diensten nu ook de Ambulance geheel binnen de VRR is gepositioneerd.

Buitengewone Ondernemingsraad Meldkamer: Per 2020 is de LMS van start gegaan en zijn VRR-collega's en taken vanuit de VRR over gegaan. Lopende contracten m.b.t. beheerstaken worden door FB per 2021 overgedragen aan de LMS. Omdat de situatie van personeel en zeggenschap gewijzigd is, moet het oude convenant dat de medezeggenschap in de Buitengewone OR vorm gaf, aangepast worden.

Eigenrisicodragers Ziektewet: positief advies

RIE: Na een lang traject om tot de RIE Kantoren te komen is instemming verleend. 3-maandelijks zal er een update worden gemaakt van het Plan van aanpak dat door de commissie VGWM behandeld wordt.

GRIP op 2021

Corona zal ook in 2021 de agenda blijven bepalen, maar we verwachten dat we een beter GRIP zullen hebben op zaken die binnen onze organisatie en onze medezeggenschap spelen.

De Veiligheidsregio is inmiddels net als de Brandweer, Ambulance en Meldkamer een bekend merk geworden. De evaluatie van de Wet Veiligheidsregio's staat, net als de Ontwikkelagenda, bij ons in 2021 op de agenda. Corona zal een vast agendapunt blijven tijdens onze overleggen.

Namens de COR,

Maurits de Weerd, voorzitter