

Reacties gemeenten naar aanleiding van de schriftelijke ronde 22 april 2020

| Gemeente | Besluit | Opmerkingen/vragen | Antwoord |
|------------------------|----------|---|---|
| Vlaardingen | Stemt in | Compliment in het bijzonder voor de (financiële) jaarstukken; ze zijn bijzonder helder. | |
| Lansingerland | Stemt in | Geen | |
| Rotterdam | Stemt in | Toekomstige arbeidsvoorwaardenvorming veiligheidsregio's → Akkoord, twee aanvullende vragen: 1. Wordt er door de 25 regio's gekozen voor één gezamenlijk scenario? 2. De VRR blijft verlengd lokaal bestuur, hoe wordt het AB gelinkt aan de werkgeversvereniging? | <p>1. De VRR geeft binnenkort aan het Veiligheidsberaad door welk scenario de voorkeur heeft. Verdere landelijke besluitvorming zal plaatsvinden in het Veiligheidsberaad. Tijdens een inhoudelijke presentatie over dit onderwerp bij de RCDV is wel aangegeven dat het de voorkeur heeft om hierin collectief op te trekken. Echter, het staat iedere veiligheidsregio vrij om een andere keuze te maken. Overigens geldt ook dat een veiligheidsregio na de oprichting van een werkgeversvereniging alsnog kan besluiten om de werkgeversvereniging te verlaten, het betreft namelijk een vrijwillig lidmaatschap.</p> <p>2. Wens is om voor de arbeidsvoorwaardenontwikkeling zo dicht mogelijk bij de CAO gemeenten te blijven (in ieder geval voor de 'standaard' arbeidsvoorwaarden en primair de loonontwikkeling). De precieze vorm van de werkgeversvereniging moet nog worden uitgewerkt, echter bestuurders van veiligheidsregio's zullen hierin vertegenwoordigd zijn.</p> |
| Goeree-Overflakkee | Stemt in | Geen | |
| Barendrecht | Stemt in | Geen | |
| Ridderkerk | Stemt in | Geen | |
| Albrandswaard | Stemt in | 1. Wij verzoeken de VRR (zie onze brief bij de in gekomen stukken) om bij het opstellen van de begroting 2021 ook met een scenario te komen waarbij de nullijn gehanteerd wordt. 2. Wij zien graag bij de evaluatie van de jaarwisseling ook een vergelijking met voorgaande jaren terug om een en ander in perspectief te plaatsen. | <p>1. Dit verzoek wordt meegenomen in de reactie op de ingekomen zienswijzen op de begroting 2021.</p> <p>2. Volgend jaar wordt in de evaluatie van de jaarwisseling ook een vergelijking opgenomen met voorgaande jaren.</p> |
| Capelle aan den IJssel | | Verslag vergadering AB 19 februari 2020, p. 3: Terugkoppeling Provinciale regietafel vluchtelingen: Nu de coronacrisis speelt, is er een | |

| | | | |
|------------------------|--------------|---|--|
| | | prognose te geven voor het komende half jaar of er vraagstukken met opvanglocaties zijn te verwachten? | |
| Maassluis | Stemt in | Geen | |
| Westvoorne | Stemt in | Geen | |
| Brielle | Stemt in | Agp. 3: Eigen werkgeversvereniging oprichten. Voorstel is akkoord. Vraag: Is hierover ook al met de ondernemingsraad is gesprokenen wat hun standpunt is? Afspraak dat altijd cao gemeenten wordt gevolgd voor niet-brandweerpersoneel moet wel voorwaarde zijn bij zo'n eigen werkgeversvereniging. Dit moet expliciet en principieel worden vastgelegd. Kan niet zo zijn dat VRR ambtenaren afwijkende beloning hebben van gemeentepersoneel. | Er is met de Centrale Ondernemingsraad (COR) gesproken over de ontwikkelingen op dit gebied. Zij zijn akkoord met de lijn die is uitgezet. Het opzetten van een werkgeversvereniging betekent nog niet dat een expliciete keuze is gemaakt ten aanzien van de CAO. Er is meer tijd en onderzoek nodig om hierin een keuze te kunnen maken. Wel is inderdaad de wens neergelegd om ongeacht de keuze zo dicht mogelijk te blijven bij de CAO van de Gemeenten voor al het VR personeel. De eventuele afwijking zit alleen op de brandweerspecifieke hoofdstukken. Loonvorming zal dus primair worden gevolgd vanuit de CAO Gemeenten. |
| Schiedam | Stemt in | Geen | |
| Hellevoetsluis | Stemt in | Geen | |
| Krimpen aan den IJssel | Geen reactie | | |
| Nissewaard | Stemt in | Geen | |