



## Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond

Directie

*Postadres*

Postbus 9154  
3007 AD Rotterdam

*Bezoekadres*

Wilhelminakade 947  
Rotterdam

*Telefoon*

06-13590632

*E-Mail*

mijiza.murg@vr-rr.nl

*Ons kenmerk*

17INT01040

*Betreft*

WOB verzoek RTL

*Datum*

25 september 2017

*Behandeld door*

Mijiza Murg

Geachte leden van het Algemeen Bestuur,

Op 6 juli jl. hebben wij u geïnformeerd over het WOB-verzoek van EenVandaag over de externe inhuur van personeel door Veiligheidsregio's in de periode 2014, 2015 en 2016. Daaropvolgend is er vanuit RTL Nieuws een nieuw WOB-verzoek aan verschillende Veiligheidsregio's gericht.

De Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond heeft dit WOB-verzoek op 31 juli jl. ontvangen. RTL Nieuws verzoekt de Brandweerregio Rotterdam-Rijnmond om 'een kopie van documenten bij of onder u betreffende de kosten van de brandweercommandant en het overige 'personeel' die ten laste van de brandweer komen'. Het tijdvak van dit WOB-verzoek omvat betalingen die verwerkt zijn in de kalenderjaren 2014, 2015 en 2016.

*Besluit op WOB-verzoek*

Inmiddels is de gevraagde informatie verzameld en is een besluit opgesteld om de gevraagde informatie te verstrekken aan RTL Nieuws. Het besluit op het WOB-verzoek en de bijbehorende bijlage treft u bijgaand aan.

Ik hoop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,



mr. drs. A. Littoij  
Algemeen directeur

Bijlage: Besluit op het WOB-verzoek van RTL Nieuws



## Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond

Bestuurlijke en Juridische Zaken

**Postadres**

Postbus 9154  
3007 AD Rotterdam

**Bezoekadres**

Wilhelminakade 947  
Rotterdam

**Telefoon**

+31 6 23065285

**E-Mail**

nick.rottier@vr-rr.nl

**Ons kenmerk**

17UIT13709

**Betreft**

Wob-verzoek kosten personeel brandweer

**Datum**

25 september 2017

**Uw brief van**

31 juli 2017

**Behandeld door**

mr N.P.J. Rottier

RTL Nieuws

t.a.v. Mevrouw S. Brens

Postbus 15016

1200 TV HILVERSUM

Geachte mevrouw Brens,

Op 31 juli 2017 ontvingen wij uw verzoek op grond van de Wet openbaarheid van bestuur (WOB) om documenten te verstrekken betreffende de kosten van de brandweercommandant en het overige 'personeel' die ten laste komen van de begroting van de brandweer.

U heeft uw verzoek beperkt tot het personeel van schaal 14 of hoger of personeel dat een inkomen/salaris/vergoeding/o.i.d. ontvangt op een hoogte gelijk aan schaal 14 of hoger. Het tijdvak hiervan omvat betalingen die verwerkt zijn in de kalenderjaren 2014, 2015 en 2016.

Door de vakantieperiode en de daarmee gepaard gaande lagere personele bezetting, is in de brief van 2 augustus 2017 de beslistermijn met 4 weken verdaagd.

U vraagt om kopieën van documenten over kosten van personeel die ten laste van de brandweer komen. Het gaat daarbij om een ieder die tegen betaling/vergoeding/oid werkzaamheden voor, bij of onder de brandweerregio worden verricht. Met andere woorden het slaat ook op externe inhuur.

Naar aanleiding van uw verzoek is eerst binnen de directie brandweer beoordeeld welke functionarissen zijn aangesteld in schaal 14 en hoger. Daarna is gekeken welke functionarissen in schaal 14 en hoger in andere directies dan de brandweer die ook ten behoeve van de brandweer werkzaamheden verrichten. Daarna is beoordeeld of er externen zijn ingeschakeld om een functie in schaal 14 en hoger te vervullen in de door u gevraagde periode.

Bij het inventariseren zijn geen documenten gevonden ten aanzien van de inhuur van personeelsleden in functieschaal 14 of hoger.

**Wettelijk kader**

In beginsel wordt een verzoek om informatie/openbaarmaking door het bestuursorgaan ingewilligd met inachtneming van het bepaalde in de artikelen 10 en 11 van de Wet openbaarheid van bestuur (Wob).

Op grond van artikel 10 lid 1 onder d en lid 2 onder e van de Wob blijft verstrekking van de informatie achterwege voor zover dit persoonsgegevens zijn als bedoeld in paragraaf 2 van hoofdstuk 2 van de Wet bescherming persoonsgegevens, tenzij de verstrekking kennelijk geen inbreuk op de persoonlijke levenssfeer maakt.

WIJ ZIJN VERKOZEN TOT

**BESTE 2016  
OVERHEIDS  
ORGANISATIE  
VAN HET JAAR**

### **Inventarisatielijst**

Op basis van uw verzoek zijn de gevraagde documenten geïnventariseerd. Deze documenten zijn opgenomen in de inventarisatielijst. Deze inventarisatielijst van documenten treft u als bijlage aan bij dit besluit.

De documenten zijn afzonderlijk beoordeeld op grond van de Wob. Op grond van artikel 10, tweede lid, onder e Wob blijft verstrekking van informatie achterwege voor zover het belang daarvan niet opweegt tegen het belang dat de persoonlijke levenssfeer wordt geëerbiedigd. In de geïnventariseerde documenten staan persoonsgegevens zoals namen, adressen, bankrekeningnummers, functiebenaming, emailadressen en telefoongegevens. Ik ben van mening dat ten aanzien van deze gegevens het belang dat de persoonlijke levenssfeer wordt geëerbiedigd, zwaarder moet wegen dan het belang van openbaarheid.

Op grond van artikel 10, tweede lid, aanhef en onder e, van de Wob heb ik de tot de persoon herleidbare informatie bij de te verstrekken documentatie onleesbaar gemaakt omdat het belang van openbaarmaking niet opweegt tegen het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer.

### **Zienswijzen**

Bij uw verzoek tot openbaarmaking van documenten zijn belanghebbenden betrokken. Op grond van artikel 4:8 van de Algemene wet bestuursrecht zijn de belanghebbenden gevraagd of er bedenkingen zijn tegen de (gedeeltelijke) openbaarmaking van de documenten. Er zijn geen bedenkingen ingebracht.

### **Besluit**

Met inachtneming van het voorgaande besluit ik tot openbaarmaking van de documenten (0 t/m 10d) door het toezenden van deze documenten in pdf format naar het door u opgegeven e-mailadres.


### **Bezwaarclausule**

Mocht u zich niet met dit besluit kunnen verenigen dan kunt u hiertegen een bezwaarschrift indienen bij het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond, postbus 9154, 3007 AD te Rotterdam.

U moet het bezwaarschrift indienen binnen zes weken. De termijn van zes weken begint te lopen op de dag volgende op de dagtekening van het besluit.

Mocht u onverhoopt vragen hebben dan kunt u contact opnemen met de heer mr. N.P.J. Rottier, wiens contactinformatie links boven in de brief is weergegeven.

Hoogachtend,  
namens het dagelijks bestuur Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond

  
mr. drs. A. Littero  
Algemeen directeur

Doc.nr	omschrijving
0	overzichtsdocument
1a	besluit HR21 functie Algemeen directeur
1b	Jaarloonstrook 2014
1c	jaarloonstrook 2015
1d	jaarloonstrook 2016
1e	dienstreis
2a	besluit HR21 functie Directeur I
2b	jaarloonstrook 2014
2c	jaarloonstrook 2015
2d	jaarloonstrook 2016
3a	besluit HR21 functie Directeur I
3b	jaarloonstrook 2014
3c	jaarloonstrook 2015
3d	jaarloonstrook 2016
3e	dienstreis
4a	besluit HR21 functie Strategisch Manager II
4b	jaarloonstrook 2014
4c	jaarloonstrook 2015
4d	jaarloonstrook 2016
4e	dienstreis
5a	besluit HR21 functie Strategisch Manager II
5b	jaarloonstrook 2014
5c	jaarloonstrook 2015
5d	jaarloonstrook 2016
5e	dienstreis
5f	dienstreis
6a	besluit HR21 functie Adviseur II
6b	jaarloonstrook 2014
6c	jaarloonstrook 2015
6d	jaarloonstrook 2016
6e	dienstreis
7a	besluit HR21 functie Strategisch Manager II
7b	jaarloonstrook 2014
7c	jaarloonstrook 2015
7d	jaarloonstrook 2016
8a	besluit HR21 functie Strategisch Manager I
8b	jaarloonstrook 2014
8c	jaarloonstrook 2015
8d	jaarloonstrook 2016
9a	besluit HR21 functie Strategisch Manager II
9b	jaarloonstrook 2014
9c	jaarloonstrook 2015
9d	jaarloonstrook 2016
9e	dienstreis
9f	dienstreis
9g	dienstreis
10a	besluit HR21 functie Strategisch Manager II
10b	jaarloonstrook 2014
10c	jaarloonstrook 2015
10d	jaarloonstrook 2016

Jaargang	naam	nr bijlage	HR21 functie	functie-omschrijving	salarisschaal	Vakantietoesla g En Eindejaarsuitke ring	ev specificatie	toelagen	bonus
2014	Littooij	1	Algemeen directeur	Adviseert en ondersteunt het college. Is eindverantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en effectiviteit van de organisatie en het realiseren van de gestelde bestuurlijke en ambtelijke doelen. Is eindverantwoordelijk voor de continue doorontwikkeling en innovatie van de organisatie. Geeft integraal leiding aan de gehele ambtelijke organisatie. Signaleert en verbindt vanuit lokale, regionale en landelijke ontwikkelingen	€ 126.423,33	€ 17.823,93		x	x
2015					€ 127.873,32	€ 17.987,30		x	x
2016					€ 131.880,00	€ 18.449,20		x	x
2014		2	Directeur I	Is verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en effectiviteit van de organisatie en het realiseren van de gestelde bestuurlijke en ambtelijke doelen. Beslist en adviseert over complexe en strategische vraagstukken op bestuurlijk en concernbreed niveau met een grote politieke en maatschappelijke impact. Is verantwoordelijk voor de continue doorontwikkeling en innovatie van de organisatie. Geeft integraal leiding aan een domein met overwegend ontwikkelende taken. Is binnen het domein eindverantwoordelijk voor de verbinding tussen ambtelijke en bestuurlijke processen	€ 90.084,00	€ 12.609,00	tot 1-8-2016 daarna andere functie	x	x
2015					€ 94.248,00	€ 13.162,00		x	x
2016					€ 100.008,00	€ 13.737,92		€ 595,09	x
2014		3	Directeur I	Is verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en effectiviteit van de organisatie en het realiseren van de gestelde bestuurlijke en ambtelijke doelen. Beslist en adviseert over complexe en strategische vraagstukken op bestuurlijk en concernbreed niveau met een grote politieke en maatschappelijke impact. Is verantwoordelijk voor de continue doorontwikkeling en innovatie van de organisatie. Geeft integraal leiding aan een domein met overwegend ontwikkelende taken. Is binnen het domein eindverantwoordelijk voor de verbinding tussen ambtelijke en bestuurlijke processen	€ 100.093,39	€ 13.993,46	Benoemd per 1-8-2016	x	x
2015					€ 103.219,95	€ 14.517,78		x	x
2016					€ 106.493,28	€ 14.764,08		x	x
2014		4	Strategisch manager II	Is mede verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en effectiviteit van de organisatie en het realiseren van de gestelde bestuurlijke en ambtelijke doelen. Is mede verantwoordelijk voor de continue doorontwikkeling en innovatie van de organisatie. Geeft integraal leiding aan een organisatieonderdeel dat overwegend (beleids)adviseerend of hoogwaardig specialistisch van aard is. Directe impact op lange termijn met organisatorische en/of financieel/economische afwegingen	€ 80.457,00	€ 11.330,85		€ 5.365,64	x
2015					€ 81.510,00	€ 11.511,96		€ 5.837,80	x
2016					€ 84.120,00	€ 11.662,00		€ 5.611,45	x
2014		5	Strategisch manager II	Is mede verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en effectiviteit van de organisatie en het realiseren van de gestelde bestuurlijke en ambtelijke doelen. Is mede verantwoordelijk voor de continue doorontwikkeling en innovatie van de organisatie. Geeft integraal leiding aan een organisatieonderdeel dat overwegend (beleids)adviseerend of hoogwaardig specialistisch van aard is. Directe impact op lange termijn met organisatorische en/of financieel/economische afwegingen	€ 80.457,00	€ 11.302,53		€ 7.113,25	x
2015					€ 81.510,00	€ 11.511,96		€ 6.964,34	x
2016					€ 84.120,00	€ 11.662,00		€ 5.400,73	x
2014		6	Adviseur II	Adviseert over en ontwikkelt beleid op meerdere complexe en brede vakgebieden op concern- en breder managementniveau. Zorgt voor organisatiebrede afstemming en samenhang ten aanzien van vraagstukken en processen die strategisch dan wel tactisch van aard zijn. Zorgt voor de uitvoering en implementatie van multidisciplinaire vraagstukken en processen	€ 73.263,00	€ 10.395,93		€ 3.265,07	x
2015					€ 74.262,00	€ 10.499,16		€ 3.266,43	x
2016					€ 76.644,00	€ 10.626,00		€ 3.989,45	x
2014		7	Strategisch Manager II	Is mede verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en effectiviteit van de organisatie en het realiseren van de gestelde bestuurlijke en ambtelijke doelen. Is mede verantwoordelijk voor de continue doorontwikkeling en innovatie van de organisatie. Geeft integraal leiding aan een organisatieonderdeel dat overwegend (beleids)adviseerend of hoogwaardig specialistisch van aard is. Directe impact op lange termijn met organisatorische en/of financieel/economische afwegingen	€ 80.383,35	€ 11.135,24		x	x
2015					€ 82.513,32	€ 11.635,47		x	x
2016					€ 85.160,04	€ 11.806,67		x	x
2014		8	Strategisch Manager I	Is mede verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en effectiviteit van de organisatie en het realiseren van de gestelde bestuurlijke en ambtelijke doelen. Is mede verantwoordelijk voor de continue doorontwikkeling en innovatie van de organisatie. Geeft integraal leiding aan een organisatieonderdeel dat overwegend ontwikkelend van aard is, op een breed terrein van overheidszorg. Lange termijn perspectief en hoge politieke, organisatorische, economische en/ of sociaal maatschappelijke impact	€ 88.690,00	€ 12.014,18		x	x
2015					€ 89.174,44	€ 12.469,18		x	x
2016					€ 93.466,68	€ 12.925,96		x	x
2014		9	Strategisch Manager II	Is mede verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en effectiviteit van de organisatie en het realiseren van de gestelde bestuurlijke en ambtelijke doelen. Is mede verantwoordelijk voor de continue doorontwikkeling en innovatie van de organisatie. Geeft integraal leiding aan een organisatieonderdeel dat overwegend (beleids)adviseerend of hoogwaardig specialistisch van aard is. Directe impact op lange termijn met organisatorische en/of financieel/economische afwegingen	€ 89.396,64	€ 13.351,40		€ 12.375,51	x
2015					€ 90.566,64	€ 13.474,38		€ 13.436,12	x
2016					€ 93.466,68	€ 13.671,77		€ 13.302,42	x
2014		10	Strategisch Manager II	Is mede verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en effectiviteit van de organisatie en het realiseren van de gestelde bestuurlijke en ambtelijke doelen. Is mede verantwoordelijk voor de continue doorontwikkeling en innovatie van de organisatie. Geeft integraal leiding aan een organisatieonderdeel dat overwegend (beleids)adviseerend of hoogwaardig specialistisch van aard is. Directe impact op lange termijn met organisatorische en/of financieel/economische afwegingen	€ 80.457,00	€ 11.397,90		x	x
2015					€ 81.510,00	€ 11.511,96		x	x
2016					€ 84.120,00	€ 11.662,00		x	x

Jaargang	naam	nr bijlage	gratificatie	Jubilea	vertrek- premie	levensloop tegoed	extra pensioen- voorziening	reiskosten www	reiskosten declaraties	dienstreizen binnenland	dienstreizen buitenland	onkosten
2014	Littoij	1		x	x	€ 1.896,35	x	€ 12.300,00	x	x	€ 4.197,85	x
2015				x	x	€ 1.918,10	x	€ 4.160,00		x	x	x
2016				x	x	€ 1.978,20	x			x	x	x
2014		2		x	x	€ 1.351,26	x	x	x	€ 866,75	x	x
2015				x	x	€ 1.413,72	x	x	x	€ 695,10	x	x
2016												
2014		3		x	x	€ 1.500,12	x	x	x	x	x	x
2015				x	x	€ 1.501,40	x	€ 151,80	€ 1.041,84	x	€ 4.197,85	x
2016				x	x	€ 1.548,30	x	€ 153,90	€ 1.112,72	x	x	x
2014		4	€ 2.500,00	x	x	€ 1.597,40	x	€ 64,75	€ 718,46	€ 1.152,52	x	x
2015				x	x	€ 1.206,86	x	€ 315,78	x	x	x	x
2016				x	x	€ 1.222,65	x	€ 320,14	€ 97,44	x	x	x
2014		5		x	x	€ 1.261,80	x	€ 322,86	€ 46,20	x	€ 622,06	x
2015				x	x	€ 1.206,86	x	€ 485,76	x	x	x	x
2016				x	x	€ 1.222,65	x	€ 492,48	€ 27,98	€ 101,29	x	x
2014		6		x	x	€ 1.261,80	x	€ 496,64	€ 342,22	x	x	x
2015				x	x	€ 7.200,73	x	€ 607,20	x	x	x	x
2016				x	x	€ 6.889,30	x	€ 615,60	x	x	x	x
2014		7		x	x	€ 7.089,66	x	€ 620,80	x	x	€ 822,23	x
2015				x	x	€ 1.205,75	x	€ 607,20	€ 531,16	x	x	x
2016			€ 2.500,00	x	x	€ 1.237,70	x	€ 615,60	€ 370,16	x	x	x
2014		8	€ 1.500,00	x	x	€ 1.277,40	x	€ 620,80	€ 1.151,92	x	x	x
2015				x	x	€ 1.284,80	x		€ 79,52	x	x	x
2016			€ 1.500,00	x	x	€ 1.337,62	x	€ 102,80	€ 388,64	x	x	x
2014		9		x	x	€ 1.402,00	x	€ 620,80	€ 132,62	x	x	x
2015				x	x	€ 1.340,95	x	x	x	x	€ 10.488,39	x
2016				x	x	€ 1.358,50	x	x	x	x	x	x
2014		10		x	x	€ 1.479,25	x	x	x	x	x	x
2015				x	x	€ 1.206,88	x	x	x	x	x	x
2016				x	x	€ 1.222,65	x	x	x	x	x	x
				x	x	€ 1.281,80	x	x	x	x	x	x