

**Bijlage 3: Overzicht wijzigingen definitief concept beleidsplan VRR 2018-2022 tov concept versie zoals op 3 juli 2018 vastgesteld door het Algemeen Bestuur VRR**

	Oude tekst	Nieuwe tekst
Blz 6 De wetgeving verandert	De Omgevingswet is naar verwachting vanaf 1 januari 2019 van kracht.	De Omgevingswet is naar verwachting vanaf 1 januari 2021 van kracht.
Blz 8 onder <i>Duurzaamheid van materiaal én personeel</i>		Om als organisatie flexibel in te kunnen spelen op ontwikkelingen en in verbinding te staan met de samenleving, is een divers samengestelde organisatie van waarde. Diversiteit zal dan ook onderdeel zijn van de <a href="#">visie op HR</a> .
Blz 20 Laatste alinea		Zo is er o.a. met Veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid een intensieve samenwerking die verder uitgebouwd zal worden. Hierbij gaat het niet alleen om de harmonisering van meldkamerprotocollen, maar ook over bijvoorbeeld samenwerking ten aanzien van geneeskundige hulpverlening, advisering omgevingsdienst en brandonderzoek.
Blz 21 De meldkamer heeft totaaloverzicht	In 2017 zijn de meldkamers van Zuid-Holland-Zuid en Rotterdam-Rijnmond samengevoegd en gehuisvest in het WPC in Rotterdam. Dit is de eerste gemeenschappelijke 112-meldkamer die met de landelijke ICT van de Landelijke Meldkamer Organisatie (LMO) werkt. Deze samenvoeging betekende een grote verandering, maar de meldkamer is inmiddels een feit. Het is een meldkamer die past bij het hoge risicoprofiel van de regio's en die beschikt over de faciliteiten om te functioneren als operationeel (informatie)centrum.  Mede door de landelijk georganiseerde fallback is de meldkamer in staat om continuïteit en flexibiliteit te bieden.	In 2018 worden de meldkamers van Zuid-Holland-Zuid en Rotterdam-Rijnmond samengevoegd en gehuisvest in het WPC in Rotterdam. Dit <a href="#">wordt</a> de eerste gemeenschappelijke 112-meldkamer die met de landelijke ICT van de Landelijke Meldkamer Organisatie (LMO) <a href="#">gaat werken</a> . Deze samenvoeging <a href="#">betekent</a> een grote verandering, <a href="#">maar is een goede stap in de juiste richting</a> . Het <a href="#">wordt</a> een meldkamer die past bij het hoge risicoprofiel van de regio's en beschikt over de faciliteiten om te functioneren als operationeel (informatie)centrum.  Mede door de landelijk <a href="#">te organiseren</a> fallback <a href="#">zal</a> de meldkamer in staat <a href="#">zijn</a> om continuïteit en flexibiliteit te bieden.
Blz 24 S&B Ambulances	Geïnteresseerden kunnen dit op <a href="http://www.ambulancecontrol.nl">www.ambulancecontrol.nl</a> zelf uitproberen.	
Blz 27 Laatste alinea verwijderd  Blz 20 3 <sup>e</sup> alinea toegevoegd	In de komende beleidsperiode verwacht de VRR met strategische personeelsplanning, nieuwe wervingsstrategieën en nieuwe arbeidscontracten de personeelsschaarste te verminderen.	Ook verwacht de VRR met strategische personeelsplanning, nieuwe wervingsstrategieën en arbeidscontracten en <a href="#">de flexibele inzet van kantoorpersoneel met repressieve vaardigheden</a> de personeelsschaarste te verminderen.
Blz 37 Expertise centrum gezondheid en veiligheid		<a href="#">Ook hierbij is samenwerking essentieel. Een voorbeeld hiervan is de Port Health Authority Rotterdam. Een samenwerkingsverband, waarin de VRR participeert, dat zich richt op de gezondheidszorg in de haven van Rotterdam.</a>