



De arbeidsvoorwaarden van Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond

In dit hoofdstuk vind je een kleine opsomming van de extra's die je ten deel vallen nu je in dienst bent bij de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond. Ook gedragsregels evenals de (sport)evenementen vind je globaal terug in dit hoofdstuk.

De Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond is een overheidsorganisatie. Bij de aanstelling wordt je aangesteld als ambtenaar. Het ambtenarenreglement en de rechtstoestandregeling van de gemeente Rotterdam is op je van toepassing.

Een praktische van geldende arbeidsvoorwaarden hiervan vind je met dit document terug op het Intranet van Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond. De gemeente Rotterdam heeft een uitwerking van de rechtstoestandregeling voor alle Rotterdamse ambtenaren *de vraagbaak*. Dit informatieboekje wordt verstrekt bij de aanstelling. Daarnaast heeft IRIS het gemeentelijke intranet alle recente informatie over de rechtspositie.

P&O afdeling

De P&O afdeling kan alle informatie geven over uw rechten en plichten. Daarnaast kan zij aan uw leidinggevende advies geven betreffende uw arbeidsvoorwaarden.

De medewerkers waar je regelmatig mee te maken heeft:

<i>Onderdeel</i>	<i>P&O-adviseur</i>	<i>PSA</i>
Concern en Haven	Dhr. J. Vreugdenhil Mw. P. Zwerver	Dhr. T. Vos
RCVC	Dhr. J. van der Hoek	
GHOR	Dhr. G. Valante a.i.	
Uitzendbureau	Dhr. J. Hendriks	Dhr. J.F. Born
District Noord	Dhr W. Schattgen a.i. Mw. L. Tembong	Mw. D. Oomens Vermeulen Mw. Y. Reijm-Kranse
District Oost	Mw. S. van Velzen- van den Kieboom Dhr. L. van Dijk	Mw. J. le Comte
District Zuid	Mw. Y. Stilting Mw. G. Braber	Dhr. J.F. Born

Bedrijfsmaatschappelijk Werk

Alle districten *L. Smilde*



Leuke Bijkomstigheden & Evenementen

Kinderopvang

De regeling Kinderopvang van de Veiligheidsregio is als gevolg van de wetwijziging komen te vervallen. De ouder is verantwoordelijk voor het verzorgen van opvang en de belastingdienst verzorgt de uitbetaling. Voor meer informatie kun je terecht bij de P&O-adviseur van jouw district.

Spaarloonregeling

Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond kent een spaarloonregeling. Deze fiscaal gunstige regeling heeft een aantal opties (lijfrente e.d.). Voor meer informatie kun je terecht bij je PSA.

Levensloopregeling

Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond kent verschillende levensloopregelingen. De reguliere regeling voor het dagdienstpersoneel en de speciale variant voor brandweer en ambulance personeel. Voor meer informatie kun je terecht bij je P&O adviseur/PSA.

Personeelsvereniging (PV)

De PV organiseert activiteiten als een klaverjastoernooi, een jaarfeest en een nieuwjaarstoernooi. Ook wordt zo nu en dan iets voor de kleintjes georganiseerd en komt de Sint bijvoorbeeld op bezoek. Daarnaast heeft de PV een roeivereniging, een fotoclub, een duikvereniging en organiseert zij de jaarlijkse Drakenbootrace. Voor meer informatie kun je terecht bij R.J. Theunissen, bereikbaar op de Frobenstraat, C-ploeg.

Sport

Al dan niet in samenwerking met de Personeelsvereniging organiseren medewerkers van de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond veel op sportgebied: een jaarlijks veldvoetbaltoernooi, zaalvoetbaltoernooi, triatlon, volleybaltoernooi en tal van andere evenementen. Informatie hierover wordt vaak gegeven via de mail. Op de mededelingenborden verschijnt tweemaal per jaar een evenementenkalender waarop je kunt lezen wat er te doen is.

In de meeste zwembaden kan het gratis worden gezwommen op vertoon van de brandweerpas. Voor meer informatie kun je terecht bij één van de sportinstructeurs.

Mart Blitterswijk (districten Noord en Oost) tel.nr. 06-26 09 24 09

Lars Kromhout (districten Haven en Zuid) tel.nr. 06-20 46 33 41

Daarnaast doet Brandweer Rotterdam mee aan internationale spelen zoals de World Firefighter Games, in 1998 georganiseerd in Durban en goed voor veel gouden, zilveren en bronzen Rotterdamse medailles.

Jubileum

De vrijwillige brandweerman ontvangt bij Koninklijk Besluit voor het eerst bij tien jaar dienst een jaarteken en een oorkonde.

Wanneer je twaalf en een half jaar in beroepsdienst bij een brandweer hebt gewerkt kom je voor het eerst in aanmerking voor een oorkonde en een speldje



van Brandweer Nederland. Het eerste jubileum met een financiële vergoeding vindt plaats bij 25 jaar overheidsdienst.

Wereldhavenfestival

Aan dit jaarlijks grootser terugkerende driedaagse festival in september verlenen onder andere de kerndiensten van Gemeente Rotterdam hun medewerking: brandweer, politie, GGD, GHOR, DCMR en Havenbedrijf.

Deze diensten presenteren zich tijdens dit festival aan belangstellenden door middel van presentaties van hun hoofdactiviteiten. Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond presenteert zich tijdens dit festival met een stand, voertuigen en demonstraties. Deze demonstraties vinden vaak in samenwerking met de andere kerndiensten plaats.

BMO/TIEC (de nieuwe naam van de afdeling voorlichting) vraagt ieder jaar om assistentie tijdens deze dagen dus als je interesse hebt kun je je aanmelden.

Ongewenst gedrag

Ongewenste intimiteiten, discriminatie -ongewenst gedrag dus- is uit den boze. Zo denkt iedereen er eigenlijk over. Toch komt dit ongewenste gedrag nog steeds voor. Daarom zijn er gedragsregels opgesteld zodat gedupeerden van dit ongewenste gedrag terecht kunnen bij personen die geselecteerd zijn uit een (overigens grote) groep hulpverleners uit eigen huis. Deze vertrouwenspersonen kunnen luisteren naar de klacht en de gedupeerde adviseren bij het zoeken naar een oplossing. Dit kan bijvoorbeeld zijn een bemiddelingsgesprek met degene die het ongewenst gedrag vertoond of het indienen van een officiële klacht. Als dit laatste het geval is wordt de klacht behandeld door de speciaal hiervoor ingestelde klachtencommissie. De gedragsregels zijn opgesteld in de vorm van een Gedragscode ter Voorkoming en Bestrijding van Ongewenste Omgangsvormen op het Werk.

Servicenormen

Brandweer Rotterdam vindt het belangrijk dat de dienstverlening van goede kwaliteit is en professioneel wordt uitgevoerd. De burger kan de brandweer daarop aanspreken. Wat de burger kan verwachten is in de vorm van servicenormen vastgelegd. Wanneer de burger van mening is dat een en ander beter kan, kan dit worden gemeld. Ook kan het zijn dat de burger niet tevreden is over de wijze waarop zij benaderd of geholpen zijn door de brandweer. Je kunt deze mensen wijzen op de klachtencoördinator van de Brandweer Rotterdam. Schriftelijk kunnen zij hun ongenoegen kenbaar maken. Zie voor meer informatie de speciale folder.



Hoe staat het met ...

- **Ziekmeldingen**
Als je onverhoopt ziek wordt geef dit direct uiteraard door aan je chef of de plaatsvervanger daarvan. Zorg er ook voor dat je het aangeeft, als er sprake is van verblijf op een ander adres. Vergeet je zich niet beter te melden bij zowel je leidinggevende als bij de bedrijfsarts, telefoon 245 85 92. Zie hiervoor de speciale folder “Wat te doen bij ziek- en betermeldingen”. Wanneer je niet verschijnt op een afspraak bij de bedrijfsarts zonder gegronde reden worden de kosten aan doorberekend.
- **Salaris**
Iedere 25^e van de maand wordt het salaris uitbetaald per bank/giro. Je kunt met de PSA van het district afspraken maken over overmakingen naar meerdere rekeningen. De PSA kan informatie verstrekken over uw salaris.
- **Vakantiegeld/Eindejaaruitkering**
Vakantiegeld wordt met de salarisuitbetaling van mei uitbetaald. De eindejaaruitkering wordt met de salarisbetaling van december uitbetaald. Bij ontslag wordt er naar gestreefd de tot dat moment opgebouwde saldi, uit te betalen in de laatste maand van het dienstverband.
- **Compensatie-uren**
In een dagdienst functie werk je bij een volledige werkweek normaal 5 dagen van 8 uur, feitelijk 40 uur. De formele werkweek bij een volledige werkweek is 36 uur, hiervoor wordt je betaald. Het verschil in uren worden compensatie-uren genoemd, ook de term ADV kom je in dit verband nog tegen. Wanneer je deeltijd werkt kun je kiezen of je wel of geen compensatie-uren wilt opbouwen. Afwijkende afspraken van bijvoorbeeld 4 dagen van 9 uur kunnen ook worden gemaakt. Hierbij is dan geen sprake van compensatieverlof.

Op jaarbasis bouw je tussen de 201,6 en 204 uur op. Dit is afhankelijk van het aantal feestdagen in een jaar. In overleg met de Ondernemingsraad kunnen maximaal 40 uur per jaar worden aangewezen als brugdagen (verplichte compensatie-verlofdagen). Beide worden jaarlijks aan je kenbaar gemaakt met een korpsmededeling.
- **Cafeteria model**
De Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond geeft de mogelijkheid om verlof uren op verschillende wijzen in te zetten. Zo kan jaarlijks aan het einde van het kalenderjaar van het volgende jaar verlofuren gekocht of verkocht worden. Ook kan je de verlofuren gebruiken om mee te doen aan het fietsplan. Beide mogelijkheden kunnen in één jaar naast elkaar worden benut.
- **Nationale Fietsenplan**
De Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond doet mee aan het Nationale Fietsenplan. Om van de Fietsregeling gebruik te kunnen maken, moet je op meer dan de helft van het aantal dagen waarop je in het kader van het woon-werkverkeer reist, van de aan te schaffen fiets gebruik maken. Het is niet noodzakelijk dat hij de gehele afstand van het woon-werkverkeer met de fiets aflegt.



U moet in ruil voor de vergoeding van de fiets een tegenprestatie moeten leveren, in de vorm van verrekening van de waarde van het fietspakket met bruto looncomponenten. Daarbij worden de volgende verrekeningsmogelijkheden geboden, die ook gecombineerd kunnen worden bruto eindejaarsuitkering, bruto vakantietoelage, bruto bezoldiging, vakantie-uren. Voor meer informatie hierover kan je terecht bij de vervoerscoördinator Jaap van der Hoek, de regionale belastingdienst of de website www.belastingdienst.nl.

- *Nevenwerkzaamheden*
Nevenwerkzaamheden zijn toegestaan zolang het de aanstelling bij Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond niet hindert. Wanneer je naast een beroepsaanstelling ook bij het vrijwillig gedeelte van Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond wilt werken is dat alleen voor de dagdienst toegestaan. Je bent verplicht de nevenwerkzaamheden te melden wanneer de werkzaamheden de belangen van de dienst (vervulling van de functie) kunnen raken.
- *Lunchen dagdienst*
Kazernes: iedere ploeg heeft over het algemeen één zogenaamde koffiebaas die zorgt voor lunch en avondeten voor de ploegen. Wilt je een bezoeker mee laten lunchen, geef dit dan tijdig aan hem/haar door zodat de koffiebaas rekening kan houden met het inkopen. Het tijdstip kan vanwege de uitrukken nogal eens verschillen.

District Zuid: tegen een geringe vergoeding kan je meelunchen met de dienstdoende ploeg. Ook hier geldt: laat dit tijdig laat weten aan de koffiebaas.

District Oost: je kunt gebruik maken van de bedrijfskantine van het aangrenzende Politiebureau.

Op de Wilhelminakade kan je gebruik maken van de algemene kantine van Albron.

Op het Kleinpolderplein kan je gebruik maken van de bedrijfskantine van de Roteb. Hier kan je de hele ochtend tot 13.30 terecht voor een lunch.

Op de Schiedamsedijk kan je tussen 12.00 en 14.00 uur lunchen in de bedrijfskantine van de GGD.